



E. MAJORANA



### ITI "E. MAJORANA"

Tel. 0818931084 – fax 0818932823 Largo S. Sossio, 7 – 80049 Somma Vesuviana (NA) e-mail: [natf15000e@istruzione.it](mailto:natf15000e@istruzione.it)

Comunicazione del 27/10/2020

Al personale Ata e Docente

Albo e sito web

### Oggetto: Assenze del personale

Si richiamano le procedure da seguire in caso di assenza :

- **ASSENZE PER MALATTIA** : Il dipendente è tenuto a comunicare l'assenza **entro l'orario di inizio del proprio servizio** , tramite comunicazione telefonica **all'ufficio del personale**
- **ASSENZE PER LEGGE 104**: il dipendente è tenuto a programmare , nei limiti del possibile, la fruizione dei permessi L 104 , anticipatamente e su base mensile. Nei casi in cui l'assenza sia dovuta a necessità impreviste e ad esigenze non programmabili , la comunicazione telefonica all'ufficio del personale dovrà avvenire, come per le assenze per malattia, **entro l'orario di inizio del proprio servizio.**

Nei casi in cui la comunicazione della malattia avvenga il giorno stesso dell'assenza , qualora caso si tratti di assenza non superiore a 10 giorni, la compilazione della domanda di assenza per malattia al DS sull'apposito modello potrà avvenire all ' atto del rientro in servizio . In caso di malattia più lunga o di prolungamento della stessa , sarà cura del dipendente inviare tramite e mail indirizzata alla casella di posta elettronica della scuola, una domanda compilata sull'apposito modello, firmata e scansionata per ciascun periodo di assenza

Si chiarisce altresì , alla luce della circolare 1934 del MI del 26/10 2020, avente per oggetto *Indicazioni operative per lo svolgimento delle attività didattiche nelle scuole del territorio nazionale in materia di Didattica digitale integrata e di attuazione del decreto del Ministro della pubblica amministrazione 19 ottobre 2020*, che il personale docente e Ata in quarantena con sorveglianza attiva o in isolamento domiciliare fiduciario, **è tenuto a svolgere la propria attività in modalità agile**, in quanto *fino all'eventuale manifestarsi dei sintomi della malattia, benché il periodo di quarantena sia equiparato al ricovero ospedaliero, il lavoratore non è da ritenersi incapace temporaneamente al lavoro ed è dunque in grado di espletare la propria attività professionale in forme diverse.*

Somma Vesuviana, 27/10/2020

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Paola Improta  
(copia predisposta secondo l'articolo  
3 del D.lgs 39/1993 e l'articolo 3bis, e  
comma 4bis del Codice  
dell'Amministrazione Digitale)